



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित=

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23] नई दिल्ली, शनिवार, जून 8—जून 14, 2019 (ज्येष्ठ 18, 1941)=

No. 23] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 8—JUNE 14, 2019 (JYAISTHA 18, 1941)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके=

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)=

भाग III—खण्ड 4=

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 21 फरवरी, 2019

संख्या ए-12(11)/1/2017-स्था.1.—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, उप निदेशक (राजभाषा) भर्ती विनियम, 2014 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केंद्रीय सरकार के अनुमोदन से एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में उप निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामत :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, उप निदेशक (राजभाषा) भर्ती विनियम, 2019 कहे जाएंगे।
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल, इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है, जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा

(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वे किसी व्यक्ति पर इस विनियम के प्रचालन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा शिथिलता दे सकते हैं।

6. अवशिष्ट मामले.—इन विनियमों के उपबंधों के अधीन, कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू समय-समय पर यथासंशोधित कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथास्थापित अन्य सभी विनियम और अनुदेश, यथापूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

7. व्यावृत्ति.—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप निदेशक (राजभाषा)	5* *(2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	समूह 'क', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-11 (67,700-2,08,700 रुपये)	चयन

सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वालों के मामले में भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति — क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे हो	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(11)	(12)	(13)
पदोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के लेवल-10 (56,100-1,77,500 रुपये) के साथ इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक निदेशक (राजभाषा)। पदोन्नति, कर्मचारी राज्य बीमा निगम द्वारा उप निदेशक (राजभाषा) के पद के लिए पदोन्नति हेतु तैयार एवं प्रायोजित 'ग' स्तर के प्रशिक्षण को पूरा करने के शर्तधीन होगी।	पदोन्नति के विचारार्थ समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति का गठन— (1) अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष; (2) बीमा आयुक्त (राजस्व),	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

<p>परंतु विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से पहले जिन व्यक्तियों ने पदोन्नति के लिए प्रशिक्षण को पूरा नहीं किया, उन पर भी इस शर्ताधीन विचार किया जाएगा कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा कर लिया जाएगा।</p> <p>दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों को, पदोन्नति हेतु ऐसे प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट होगी।</p> <p>टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि अपनी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>कर्मचारी राज्य बीमा निगम</p> <p>—सदस्य ;</p> <p>(3) बीमा आयुक्त (भर्ती),</p> <p>कर्मचारी राज्य बीमा निगम</p> <p>—सदस्य।</p>	
--	--	--

राज कुमार
महानिदेशक

संख्या. ए-12(11)/1/2017-स्था.1.—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, संयुक्त निदेशक (राजभाषा) भर्ती विनियम, 2014 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में संयुक्त निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामतः :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, संयुक्त निदेशक (राजभाषा) भर्ती विनियम, 2019 कहे जाएंगे।
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- निरर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है, जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा
(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वे किसी व्यक्ति पर इस विनियम के प्रचालन से छूट दे सकेंगे।
- शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा शिथिलता दे सकते हैं।
- अवशिष्ट मामले.—इन विनियमों के उपबंधों के अधीन, कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू समय-समय पर यथासंशोधित कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथास्थापित अन्य सभी विनियम और अनुदेश, यथापूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
- व्यावृत्ति.—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
संयुक्त निदेशक (राजभाषा)	3* *(2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	समूह 'क', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-12 (78,800-2,09,200 रुपये)	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर अल्पावधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

(11)

पदोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स में लेवल-11 (67,700-2,08,700 रुपये) के साथ इस ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा वाले उप निदेशक (राजभाषा)।

पदोन्नति, कर्मचारी राज्य बीमा निगम द्वारा संयुक्त निदेशक (राजभाषा) के पद के लिए पदोन्नति हेतु तैयार 'घ' स्तर के प्रशिक्षण को पूरा करने के शर्ताधीन होगी।

दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों को, पदोन्नति हेतु ऐसे प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट होगी।

परंतु विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से पहले जिन व्यक्तियों ने पदोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया, उन पर भी इस शर्ताधीन विचार किया जाएगा कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा कर लिया जाएगा।

टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा, बशर्ते कि अपनी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रमों या स्वायत्त या सांविधिक निकायों या मान्यताप्राप्त शोध संस्थाओं या विश्वविद्यालयों के अंतर्गत अधिकारी।

क. (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी; अथवा

(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स में लेवल-11 (67,700-2,08,700 रुपये) अथवा समकक्ष के पदों में नियमित आधार पर तत्संबंधी नियुक्ति के पश्चात् इस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा सहित; और

ख. निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव धारक

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी या अंग्रेजी से इतर किसी भी विषय में हिंदी माध्यम में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ हिंदी या अंग्रेजी से इतर किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषयों या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के साथ हिंदी या अंग्रेजी से इतर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; और

(ii) केंद्र सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्था के अधीन हिंदी में शब्दावली (शब्दावली कार्य) प्रयोग या अनुप्रयोग करने और अंग्रेजी से हिंदी में अथवा हिंदी से अंग्रेजी, अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में अनुवाद करने का दस वर्ष का अनुभव; या

केंद्र सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्था के अधीन हिंदी या अंग्रेजी में शिक्षण अथवा हिंदी या अंग्रेजी में अनुसंधान का दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर पर, संविधान की आठवीं अनुसूची में शामिल भाषाओं में से हिंदी को छोड़कर किसी एक भाषा का अध्ययन।

टिप्पणी 1 : फीडर श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारण किए गए अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) की अवधि साधारणतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे हो।	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)	(13)
पदोन्नति के विचारार्थ समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति का गठन :— (1) अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष; (2) बीमा आयुक्त (राजस्व), कर्मचारी राज्य बीमा निगम—सदस्य; (2) बीमा आयुक्त (कार्मिक एवं प्रशासन), कर्मचारी राज्य बीमा निगम—सदस्य।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

राज कुमार
महानिदेशक

सं. ए-12(11)/1/2017-स्था.1.—कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, निदेशक (राजभाषा) भर्ती विनियम, 2014 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामतः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, निदेशक (राजभाषा) भर्ती विनियम, 2019 कहे जाएंगे।
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन मैट्रिक्स में लेवल इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
- निरर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है, जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा
(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वे किसी व्यक्ति पर इस विनियम के प्रचालन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा शिथिलता दे सकते हैं।
6. अवशिष्ट मामले.—इन विनियमों के उपबंधों के अधीन कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुसूची श्रेणी पर लागू समय-समय पर यथासंशोधित कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में यथास्थापित अन्य सभी विनियम और अनुदेश यथापूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
7. व्यावृत्ति.—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
निदेशक (राजभाषा)	1* *(2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	समूह 'क', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-13 (1,23,100-2,15,900 रुपये)	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर अल्पावधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।
(11)
<p>पदोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के लेवल-12 (78,800-2,09,200 रुपये) के साथ इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले संयुक्त निदेशक (राजभाषा)।</p> <p>पदोन्नति, कर्मचारी राज्य बीमा निगम द्वारा निदेशक (राजभाषा) के पद के लिए तैयार 'ड' स्तर के प्रशिक्षण को पूरा करने के शर्ताधीन होगी।</p> <p>परन्तु विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से पहले जिन व्यक्तियों ने पदोन्नति के लिए प्रशिक्षण पूरा नहीं किया, उन पर भी इस शर्ताधीन विचार किया जाएगा कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा कर लिया जाएगा।</p> <p>टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि अपनी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके</p>

अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रमों या स्वायत्त या सांविधिक निकायों या मान्यताप्राप्त शोध संस्थाओं या विश्वविद्यालयों के अंतर्गत अधिकारी।

(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी; अथवा

(ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स में लेवल-12 (78,800-2,09,200 रुपये) में पदों में नियमित आधार पर तत्संबंधी नियुक्ति के पश्चात् इस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा सहित; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव धारक

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी या अंग्रेजी से इतर किसी भी विषय में हिंदी माध्यम में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ हिंदी या अंग्रेजी से इतर किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषयों या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के साथ हिंदी या अंग्रेजी से इतर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।

(ii) केंद्र सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकाय या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्था के अधीन हिंदी में शब्दावली (शब्दावली कार्य) प्रयोग या अनुप्रयोग करने और अंग्रेजी से हिंदी में अथवा हिंदी से अंग्रेजी, अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में अनुवाद करने का दस वर्ष का अनुभव; या

केंद्र सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या सांविधिक संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्थाओं के अधीन हिंदी या अंग्रेजी में शिक्षण अथवा हिंदी या अंग्रेजी में अनुसंधान का दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर पर, संविधान की आठवीं अनुसूची में शामिल भाषाओं में से हिंदी को छोड़कर किसी एक भाषा का अध्ययन।

टिप्पणी 1 : फीडर श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारण किए गए अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) की अवधि साधारणतः पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे हो।	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)	(13)
पदोन्नति के विचारार्थ समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति का गठन :- (1) अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष; (2) महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम -सदस्य; (3) बीमा आयुक्त(राजस्व), कर्मचारी राज्य बीमा निगम -सदस्य।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

राज कुमार
महानिदेशक

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 21st February 2019

No. A-12(11)/1/2017-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and proviso to sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation, Deputy Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Official Language) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance

Corporation, Deputy Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.— The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions as laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 as amended from time to time, applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule as aforesaid.

7. Savings.— Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of Post.	Classification.	Level in the Pay Matrix..	Whether selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director (Official Language)	5* *(2019) Subject to variation dependent on work load.	Group 'A', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-11 in the pay matrix (Rs. 67,700 – 2,08,700)	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Assistant Director (Official Language) in level- 10 (Rs. 56,100-1,77,500) in the pay matrix with five years' regular service in the grade. Promotion shall be subject to completion of level 'C' training for promotion to the post of Deputy Director (Official Language) as devised and sponsored by the Employees' State Insurance Corporation: Provided that those officers who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to the condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee. Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training for promotion. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman; (2) Insurance Commissioner (Revenue), Employees' State Insurance Corporation - Member; (3) Insurance Commissioner (Recruitment), Employees' State Insurance Corporation - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

RAJ KUMAR
Director General

No. A-12(11)/1/2017-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and proviso to sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation, Joint Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Official Language) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Joint Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.— The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions as laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 as amended from time to time, applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule as aforesaid.

7. Savings.— Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Joint Director (Official Language)	3* * (2019) Subject to variation dependent on work load	Group 'A', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-12 in the pay matrix (Rs.78,800- 2,09,200)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made.
(11)
<p><i>Promotion:</i> Deputy Director (Official Language) in level-11 (Rs. 67,700 – 2,08,700) in pay matrix with five years' regular service in the grade. Promotion shall be subject to completion of level 'D' training for promotion to the post of Joint Director (Official Language) devised by the Employees' State Insurance Corporation. Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training.</p>

Provided that those officers who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under Central Government or State Governments or Union territory administrations or Public sector undertakings or autonomous or statutory bodies or recognised research institutions or Universities:

A. (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-11 (Rs. 67,700 – 2,08,700) in pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and

B. Possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of an examination at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level, and

(ii) Ten years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central Government or State Government or autonomous body or statutory organisation or public sector undertaking or University or recognised research or educational institution,

or

Ten years' experience of teaching in Hindi or English or research in Hindi or English under Central Government or State Government or autonomous body or statutory organisation or public sector undertaking or University or recognised research or educational institution.

Desirable:

Studied one of the languages other than Hindi included in the 8th Schedule of the Constitution at 10th level from a recognised board.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:—	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission	- Chairman;	
(2) Insurance Commissioner (Revenue), Employees' State Insurance Corporation	- Member;	
(3) Insurance Commissioner (Personnel and Administration), Employees' State Insurance Corporation	- Member.	

RAJ KUMAR
DIRECTOR GENERAL

No. A-12(11)/1/2017-Estt. I.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and proviso to sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation, Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2014 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Director (Official Language) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.— The number of posts, their classification, and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.— Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.— Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions as laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 as amended from time to time, applicable to the corresponding category of posts in the Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule as aforesaid.

7. Savings.— Nothing in these regulation shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director (Official Language)	1 * * (2019) Subject to variation dependent on work load	Group 'A', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-13 in the pay matrix (Rs. 1,23,100-2,15,900)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(11)
<p>Promotion:</p> <p>Joint Director (Official Language) in level -12 (Rs. 78,800—2,09,200) in pay matrix with five years' regular service in the grade.</p> <p>Promotion shall be subject to completion of level 'E' training for promotion to the post of Director (Official Language) devised by the Employees' State Insurance Corporation:</p> <p>Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under Central Government or State Governments or Union territory administrations or Public sector undertakings or autonomous or statutory bodies or recognised research institutions or Universities:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level -12 (Rs. 78,800—2,09,200) in pay matrix in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of an examination at the degree level;</p>

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level.

(ii) Ten years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central Government or State Governments or autonomous body or statutory organisation or public sector undertaking or University or recognised research or educational institution,

or

Ten years' experience of teaching in Hindi or English or research in Hindi or English under Central Government or State Government or autonomous body or statutory organisations or Public sector undertakings or Universities or recognised research or educational institutions.

Desirable:

Studied one of the languages other than Hindi included in the 8th Schedule of the Constitution at 10th level from a recognised board.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman; (2) Director General, Employees' State Insurance Corporation - Member; (3) Insurance Commissioner (Revenue), Employees' State Insurance Corporation - Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

RAJ KUMAR
DIRECTOR GENERAL